



Îngrijitor bolnavi la domiciliu – profesionalism și competență Contract RO-2002/000-586.05.02.02 - 111

Perioada de desfășurare: ianuarie 2005 – ianuarie 2006

Localizarea: Municipiul Brașov

Solicitant:

 **SOCIETATEA NATIONALĂ DE CRUCE ROȘIE DIN ROMÂNIA - FILIALA BRAȘOV**

Parteneri:

 **SC Team Resources SRL**

Obiectivul general

Sprijinirea persoanelor șomere pentru reintegrarea pe piața forței de muncă prin programe speciale de pregătire profesională și dezvoltare personală.

Procesul de reintegrare pe piața forței de muncă a șomerilor este un proces complex ce presupune adaptarea ofertei la dinamica cererii de pe piața forței de muncă. Proiectul „Îngrijitor bolnavi la domiciliu – profesionalism și competență” urmărește realizarea unui program integrat de măsuri active în vederea creșterii gradului de ocupare a șomerilor de lungă durată.

În urma activităților desfășurate în cadrul proiectului persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă vor dobândi competențele profesionale specifice meseriei de îngrijitor bolnavi la domiciliu și atestarea acestor competențe prin diploma de calificare recunoscută de MMSSF. Obținerea unei diplome de calificare profesională nu asigură în mod necesar și integrarea pe piața forței de muncă. Sunt necesare activități de însușire a tehnicilor de căutare activă a unui loc de muncă precum și însușirea tehnicilor de comunicare și prezentare.

Șansele la angajare sunt considerabil crescute atunci când candidatul cunoaște modul de desfășurare a procedurilor de selecție, atunci când are un nivel ridicat de încredere în forțele proprii și de respect față de sine și mai ales atunci când cunoaște noțiunile de bază cu privire la organizarea și legislația muncii. Dezvoltarea personală prin stagii de motivare și creșterea self-esteem-ului este la fel de importantă ca dezvoltarea profesională realizată prin calificare într-o anumită meserie.

Grup țintă : 30 femei peste 45 ani aflate în șomaj de lungă durată înregistrate în evidența Agenției Județene de Ocupare a Forței de Muncă Brașov

Rezultate

30 de femei cu vârsta de peste 45 de ani aflate în șomaj de lungă durată s-au calificat în meseria Babysitter

30 de femei instruite în organizarea și legislația muncii, creșterea respectului de sine, dezvoltarea tehnicilor de automotivare și însușirea tehnicilor de căutare activă a unui loc de muncă.